



Bridge

To Excellence in Grants &
Research Management
Comunidad de Prácticas

Bridge to Excellence Grants & Research Management

COMUNIDAD DE PRÁCTICAS

Bridge is supported by the *National Institute Of Allergy And Infectious Diseases* of the *National Institutes of Health* under Award Number G11AI183317. The content is solely the responsibility of the authors and does not necessarily represent the official views of the National Institutes of Health.

Desafíos

Recursos y capacidades

- > Insuficiente financiamiento para ampliar el impacto y sostener bienes públicos.
- > Capacidades desiguales entre equipos/departamentos.
- > Bajo nivel de profesionalización del área.

Coordinación y alineamiento interno

- > Ausencia de un lenguaje común.
- > Falta de espacios regulares para análisis de casos.
- > Dificultad para equilibrar objetivos de los proyectos con la eficiencia financiera.
- > Falta de identificación de barreras por país y estrategias para afrontarlas.

Identidad y legitimidad

- > Ausencia de un espacio formalmente reconocido.
- > Falta de visibilidad y legitimidad profesional.

Conexión interna

- > Desconocimiento de las experiencias y problemas de otros miembros del equipo.
- > Necesidad de construir una red de colaboración interna y externa, tanto dentro de nuestros países como entre ellos.

A nivel regional

- > Desafíos comunes .
- > Escasez de oportunidades para intercambiar experiencias replicables de bajo costo.
- > Ausencia de una comunidad regional sostenible que fortalezca capacidades.
- > Riesgo de que la red se mantenga solo de manera informal.

Activos de la Comunidad

Los integrantes de la comunidad de práctica traen consigo diversas experiencias, capacidades y recursos que constituyen un valor diferencial para el grupo. Algunos cuentan con liderazgo con perspectiva no académica, lo que aporta una mirada estratégica y orientada a la gestión. Otros disponen de experiencia en ejecución de proyectos, metodologías claras y procedimientos simples, que pueden servir de guía para quienes enfrentan mayores dificultades operativas. También hay quienes tienen contacto fluido con entes financiadores, reconocimiento institucional o financiamiento público para sus estructuras de gestión, lo que puede facilitar el acceso a recursos y respaldar iniciativas conjuntas.

Además, varios integrantes pueden contribuir con su profesionalismo y resiliencia adquiridos en contextos adversos, su capacidad para

formar redes internas y externas y su experiencia en generar espacios de intercambio y evaluación que favorecen el aprendizaje colectivo. Otros pueden aportar su trayectoria en capacitación, internacionalización y creación de redes extramurales, así como el desarrollo de formación y actividades para fortalecer la mentoría que promueven la profesionalización y el reconocimiento de quienes gestionan subvenciones, ampliando así el alcance de la comunidad y fomentando nuevas colaboraciones.

Esta diversidad de fortalezas individuales constituye un potencial clave: al compartirlas dentro de la comunidad, cada integrante puede contribuir a compensar las debilidades de otros y, en conjunto, elevar el nivel de capacidades disponibles para todos



Visión

Construir una comunidad en Latino América y el Caribe de referencia en gestión de proyectos de investigación, desarrollo e innovación, basada en la confianza, la colaboración y el aprendizaje mutuo, que ofrezca un espacio seguro para compartir experiencias, sistematizar procesos y co-crear soluciones innovadoras.

Aspiramos a consolidarnos como un entorno de contención y formación continua que impulse el reconocimiento y la legitimidad de nuestra labor, fortalezca nuestras capacidades profesionales y reduzca las desigualdades en el acceso a oportunidades.

Desde la diversidad de experiencias y fortalezas individuales, buscamos visibilizar nuestro rol, transformar la gestión de proyectos de I+D+i y garantizar la sostenibilidad de una red que perdure en el tiempo.



Valores

- ▾ **Colaboración y trabajo en red.**
- ▾ **Confianza y apoyo mutuo.**
- ▾ **Reconocimiento y legitimidad profesional.**
- ▾ **Generosidad y reciprocidad en el intercambio.**
- ▾ **Aprendizaje continuo e innovación.**
- ▾ **Equidad y educación de desigualdades.**

Misión

- 01.** Fortalecer capacidades individuales e institucionales.
- 02.** Consolidar una red de colaboración sostenible.
- 03.** Sistematizar y compartir buenas prácticas.
- 04.** Dar a conocer, aumentar visibilidad y legitimidad profesional.
- 05.** Reducir desigualdades y promover equidad.
- 06.** Impulsar la innovación y la transformación en la gestión de proyectos.

Alcance y Límites

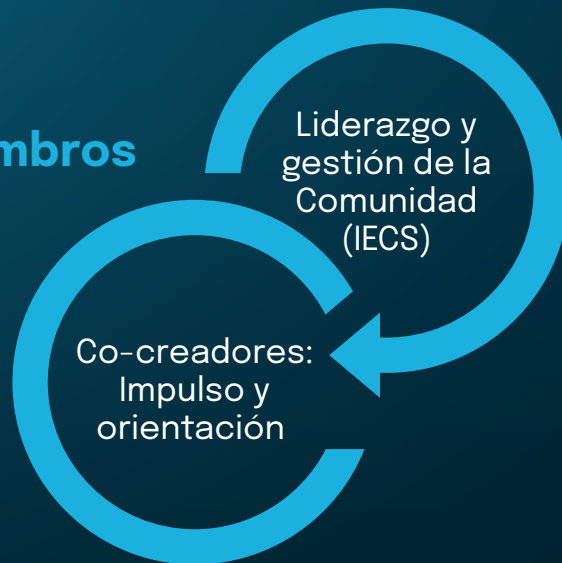
Alcance geográfico: América Latina y el Caribe.

Temática: administración de fondos de investigación en salud.

Límites: rol técnico, colaborativo y formativo.

Estructura y Gobernanza

Miembros



Toma de decisiones: colaborativa, transparente y basada en consenso.

Membresía

CRITERIOS DE PARTICIPACIÓN:

- Responsabilidades relevantes en la gestión de grants.
- Representación institucional.
- Experiencia previa en administración de proyectos financiados.
- Comprometerse a una participación activa, respetuosa y colaborativa, contribuyendo con experiencias, conocimientos y aprendizajes al trabajo colectivo de la

CONTACTOS:

bridge@iecs.org.ar
www.bridge.iecs.org.ar